


← VOLVER	2026				2027				2028				2029				2030			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
EJE 4. Consolidar un sistema de investigación competitivo y de referencia																				
4.1. Promover la captación de talento, el desarrollo de carreras científicas estructuradas, el relevo generacional y liderazgo de perfiles es																				
4.1.1. Plan de mejora del entorno profesional del personal del IdISSC																				
<i>Alinear los procesos con las nuevas acciones establecidas por el nuevo Plan del Sello de Excelencia HRS4R</i>																				
<i>Favorecer la implantación del II convenio colectivo</i>																				
<i>Desarrollar e implementar el II Plan de Igualdad y Diversidad</i>																				
<i>Implantar el Plan de Rotación Interna IdISSC</i>																				
<i>Plan de apoyo a los grupos emergentes/investigadores con perfil estratégicos</i>																				
<i>Establecer mejoras en relación a la obtención de la subvención nominativa de la FIBHCSC</i>																				
4.2. Impulsar programas de formación integral, mentorización y liderazgo científico																				
4.2.1. Plan de formación integral																				
<i>Establecer e implantar un Plan de Formación Inicial por perfiles y funciones específicas</i>																				
<i>Fortalecer la formación del personal investigador a través del Plan de Formación del IdISSC con carácter integral y estructurado</i>																				
<i>Vincular con los programas de doctorando procedentes de la Universidad Politécnica de Madrid</i>																				
<i>Aumentar el reconocimiento oficial de créditos formativos</i>																				
<i>Continuar impulsando el Plan de Mentorización alineado con Sello Europeo de Excelencia en Recursos Humanos para la Investigación (HRS4R)</i>																				
4.2.2. Plan de liderazgo científico																				
<i>Elaborar y ejecutar un Plan de Riesgos que aborde las jubilaciones de los Investigadores Principales</i>																				
<i>Incorporar el apoyo de liderazgo científico en el Plan de Mentorización.</i>																				
<i>Promover el liderazgo científico en los criterios de las convocatorias intramurales del Instituto</i>																				
<i>Promover el liderazgo científico en los premios científicos</i>																				

← VOLVER	2026				2027				2028				2029				2030			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
EJE 5. Compromiso social y ambiental																				
5.1. Fortalecimiento de la participación ciudadana y retorno social efectivo																				
5.1.1. Plan de participación ciudadana y colectivos sociales																				
<i>Actuaciones para impulsar de la Unidad Técnica de Experiencia del Paciente en Investigación</i>																				
<i>Desarrollar una Política de Participación Ciudadana que sirva como documento de referencia y guía operativa</i>																				
<i>Diseñar e implantar un apartado en la página web de “participación ciudadana”</i>																				
<i>Crear y mantener el foro estable “Sociedad y Ciencia se dan la mano” con una periodicidad anual</i>																				
<i>Actuaciones para aumentar la transparencia y retorno informativo a la sociedad</i>																				
5.2. Integración de prácticas sostenibles y gestión eficiente de recursos																				
5.2.1. Plan de sostenibilidad e impacto ambiental responsable																				
<i>Actuaciones de prácticas sostenibles en los procesos de contratación pública y adquisición de materiales con fines de investigación</i>																				
<i>Promover la adaptación de espacios con criterios de eficacia energética y bajo consumo ambiental</i>																				
<i>Establecer políticas de impresión responsable, adaptar las plataformas digitales y los procedimientos internos para reducir el uso de papel</i>																				
<i>Control de la implementación de los protocolos de separación, reciclaje y tratamiento de residuos peligrosos</i>																				

← VOLVER	2026				2027				2028				2029				2030			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Línea Estratégica A. Gobernanza y gestión institucional																				
A.1. Fortalecer la coordinación entre las entidades que conforman el IdISSC																				
A.1. 1. Plan de interrelación intrainstituto																				
<i>Facilitar la vinculación dinámica de investigadores y grupos de investigación de las entidades del IdISSC</i>																				
<i>Dinamizar la actividad de la Dirección Médica, Científica y de Gestión</i>																				
<i>Plan de alineamiento con la estrategia del hospital</i>																				
<i>Establecer y consolidar la estructura el CINOC integrada en la estructura del IdISSC</i>																				
<i>Impulsar la coordinación de iniciativas conjuntas entre las instituciones del IdISSC</i>																				
A.2. Impulsar el carácter competitivo del IdISSC como IIS acreditado																				
A.2. 1. Plan para la reacreditación del IdISSC																				
<i>Facilitar la colaboración con los Institutos de Investigación acreditados ISCIII</i>																				
<i>Implantar las líneas estratégicas del grupo de alianzas del ISCIII</i>																				
<i>Implantar los nuevos criterios de la guía de evaluación de IIS del ISCIII y obtener la reacreditación del IdISSC</i>																				

	2026				2027				2028				2029				2030			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Línea Estratégica C: Comunicación efectiva y posicionamiento institucional																				
C.1. Profesionalización, visibilidad y fortalecimiento de la identidad científica y social del Instituto																				
C.1. 1. Plan de posicionamiento institucional																				
<i>Fortalecimiento de la identidad y comunicación del IdISSC</i>																				
<i>Establecer una estrategia de marca institucional alineada con los valores del IdISSC</i>																				
<i>Renovar y actualizar los materiales de difusión del IdISSC</i>																				
C.2. Contribuir de forma decisiva a la difusión efectiva de los resultados de las actividades de investigación hacia la sociedad, instituciones y financiadores																				
C.2. 1. Plan de comunicación externa																				
<i>Continuar impulsando medidas de divulgación externa que acerquen la actividad investigadora a la sociedad</i>																				
<i>Incluir mejoras operativas en la página web actual</i>																				
<i>Impulsar la marca IdISSC a nivel institucional y entre los propios investigadores e investigadoras</i>																				
<i>Continuar avanzando en el impulso de las redes sociales de divulgación</i>																				
C.3. Mejorar la comunicación interna																				
C.3. 1. Plan de comunicación interna																				
<i>Potenciar las medidas de difusión que acerquen la información al máximo número de investigadores: Establecer un plan de publicación del boletín</i>																				
<i>Organizar seminarios periódicos con participación del personal investigador evaluando las necesidades del personal investigador</i>																				
<i>Impulsar la difusión de actividades de las entidades vinculadas al Instituto</i>																				
<i>Realizar actuaciones de comunicación del conocimiento del Instituto en el entorno hospitalario y de atención primaria</i>																				