

## CONVOCATORIA DE CONTRATO – CORRECCIÓN DE ERRORES

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS – IDISSC oferta 1 contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como Personal de **Soporte científico-técnico** (Área 2 – Grupo II – Titulado Superior) para trabajar en la línea: **“Investigación de nuevas terapias en tumores hormono-dependientes”** **“Efecto renoprotector de los ISGLT2 en la enfermedad renal diabética: mecanismos antiinflamatorios y modificación de la actividad mitocondrial** en el grupo de investigación de Genética y bases moleculares de enfermedades complejas del IDISSC.

Este contrato iniciará su vigencia inmediatamente tras resolución, y tendrá duración hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo. El salario bruto anual será de 27.052,31€ aprox. (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad, la duración y condiciones contractuales estarán sometidas a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

Trabajo experimental para la caracterización de la enfermedad renal provocada por diabetes tipo2. Profundizar en los mecanismos de acción de estos fármacos con un reconocido beneficio renal mediante: screening multiplexado de citoquinas séricas por la plataforma Olink; estudio del metabolismo mitocondrial de linfocitos (tecnología Seahorse-Agilent) y de parámetros como estrés oxidativo, masa y potencial de membrana por citometría de flujo; estudios de dinámica mitocondrial mediante el análisis de las proteínas DRP1, fosfo-DRP1, OPA1 y FIS1 por Western blot en PBMCs y posterior detección de imagen por fluorescencia (Odyssey® DLX, LI-COR Biosciences); determinaciones moleculares por ELISA, entre otros.

### REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

- Titulación Universitaria Superior en Biología, Bioquímica o similar dentro del ámbito biosanitario. (Licenciatura o Grado+Máster). Equivalencia nivel meces 3.

### FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **19 de septiembre de 2023** y finalizará el día **23 de septiembre de 2023**.

Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<https://www.idissc.org/bolsa-de-trabajo/>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: **“22TS-26-2023”**. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsa del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

### EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#). Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos, en los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad.

El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

#### A) Valoración de los méritos del candidato.

1. Experiencia investigadora en el entorno hospitalario: en concreto en los ámbitos de inmunología (vía del complemento) y nefrología; experiencia en Western bidimensional; citometría de flujo. (0-4 puntos)
2. Publicaciones: en revistas internacionales del JCR (0-2 puntos)
3. Premios. (0-1.5 puntos)
4. Inglés: con certificado (0-1.5 puntos)
5. Movilidad (0-1 punto)

**A) B Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato** (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Para poder ser propuesto para la contratación del puesto, el candidato debe superar el 50% de la puntuación máxima otorgable en este apartado. **Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. Se puntuará de 0 a 5 puntos.**

**Fecha: 21 de septiembre de 2023**

## CONVOCATORIA DE CONTRATO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS – IDISSC oferta **1** contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como Personal de **Soporte científico-técnico** (Área 2 – Grupo II – Titulado Superior) para trabajar en la línea: “Investigación de nuevas terapias en tumores hormono-dependientes” en la Unidad de en el grupo de investigación de Genética y bases moleculares de enfermedades complejas del IdISSC.

Este contrato iniciará su vigencia inmediatamente tras resolución, y tendrá duración hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo. El salario bruto anual será de 27.052,31€ aprox. (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad, la duración y condiciones contractuales estarán sometidas a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

## DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

Trabajo experimental para la caracterización de la enfermedad renal provocada por diabetes tipo2. Profundizar en los mecanismos de acción de estos fármacos con un reconocido beneficio renal mediante: screening multiplexado de citoquinas séricas por la plataforma Olink; estudio del metabolismo mitocondrial de linfocitos (tecnología Seahorse-Agilent) y de parámetros como estrés oxidativo, masa y potencial de membrana por citometría de flujo; estudios de dinámica mitocondrial mediante el análisis de las proteínas DRP1, fosfo-DRP1, OPA1 y FIS1 por Western blot en PBMCs y posterior detección de imagen por fluorescencia (Odyssey® DLX, LI-COR Biosciences); determinaciones moleculares por ELISA, entre otros.

## REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

- Titulación Universitaria Superior en Biología, Bioquímica o similar dentro del ámbito biosanitario. (Licenciatura o Grado+Máster). Equivalencia nivel meces 3.

## FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **19 de septiembre de 2023** y finalizará el día **23 de septiembre de 2023**.

Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<https://www.idissc.org/bolsa-de-trabajo/>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: “**22TS-26-2023**”. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsa del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

## EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#). Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos, en los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad.

El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

### A) Valoración de los méritos del candidato.

1. Experiencia investigadora en el entorno hospitalario: en concreto en los ámbitos de inmunología (vía del complemento) y nefrología; experiencia en Western bidimensional; citometría de flujo. (0-4 puntos)
2. Publicaciones: en revistas internacionales del JCR (0-2 puntos)
3. Premios. (0-1.5 puntos)
4. Inglés: con certificado (0-1.5 puntos)
5. Movilidad (0-1 punto)

**A) B Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato** (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Para poder ser propuesto para la contratación del puesto, el candidato debe superar el 50% de la puntuación máxima otorgable en este apartado. **Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. Se puntuará de 0 a 5 puntos.**

**Fecha: 19 de septiembre de 2023**