

CONVOCATORIA DE CONTRATO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS – IDISSC oferta 1 contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como personal de **Soporte científico – técnico**, (Categoría s/convenio: Área 2 – Grupo II – Titulado Superior) para trabajar en el proyecto de investigación: “Déficit de piruvato kinasa (PKD). Correlación genotípica y fenotípica y evolución de la enfermedad en niños” dentro del área de Hematología y Hemoterapia del IdISSC.

Este contrato a jornada parcial (31.13h aprox. semanales) iniciará su vigencia inmediatamente tras resolución, y tendrá duración hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo, siendo la duración hasta 31/12/2022. El salario bruto mensual será de 1799.31€ aprox. (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad, la duración y condiciones contractuales estarán sometidas a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

- Ejecución del desarrollo y puesta a punto del diagnóstico prenatal de la enfermedad de células falciforme mediante PCR digital y su interpretación. También colaborará en la redacción de informes, y si se dieran las circunstancias, en la redacción y escritura de una publicación relacionada con el tema.

REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

- Titulación Universitaria Licenciado/ Grado más Master en área de Biología, Biomedicina, Bioquímica o Biotecnología.

FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **05 de mayo de 2022** y finalizará el día **12 de mayo de 2022**.

Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<http://www.idissc.org/unete-a-nosotros.php>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: “**22TS-14-2022**”. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsas del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#).

Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos En los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad. El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

A. Valoración de los méritos del candidato:

1. Experiencia en técnicas de Biología Molecular (PCR, electroforesis, extracción de ADN y ARN, MLPA, Secuenciación de Sanger, NGS, etc). En particular, se valorará el conocimiento de la técnica PCR digital o de tercera generación (0 a 2.75 puntos)
2. Experiencia en laboratorios de genética (0 a 2.75 puntos)
3. Publicaciones (0 a 1.75 puntos según el factor de impacto JCR)
4. Conocimiento de idioma inglés (0.875 puntos si tiene B, 1.75 puntos si tiene B2 o C1) (0-1.75 puntos)
5. Movilidad (0 a 1 punto)

B. Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. Se puntuará de 0 a 5 puntos.

La FIB.HCSC-IDISSC hará pública la Resolución, que podrá ser objeto de reclamación (se vehiculará a través del siguiente correo: fibrhh.hcsc@salud.madrid.org) dentro del plazo de 5 días naturales desde la publicación.

Fecha: **05 de mayo de 2022**