

CONVOCATORIA DE CONTRATO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS – IDISSC oferta 1 contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como personal de **Soporte Científico – Técnico** (Área 2 – Grupo III – Titulado Medio) para el proyecto: “Enfoque multifactorial frente al diagnóstico del amplio espectro de la enfermedad celíaca. Caracterización de la enfermedad celíaca no HLA-DQ2.5” en el Grupo de Investigación Genética y bases moleculares de enfermedades complejas del IDISSC.

Este contrato a tiempo parcial (20h semana) iniciará su vigencia inmediatamente tras resolución, y tendrá duración hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo, siendo la duración prevista inicial de 6 meses aprox. El salario bruto mensual será de 997.33€ aprox. (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad, la duración y condiciones contractuales estarán sometidas a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

1. Procesamiento de muestras (sangre, células y tejido).
2. Aislamiento de DNA, RNA y proteínas.
3. Procesamiento y análisis de muestras por citometría de flujo convencional y citometría espectral
4. Análisis de citoquinas y moléculas solubles mediante ELISA o tecnología Luminex, ELLA o similares.
5. Cultivo celular y estimulación in vitro.
6. PCR cuantitativa.
7. ELISPOT.

REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

- Titulación Media Universitaria (Grado) en Biología.

FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **04 de febrero 2022** y finalizará el día **08 de febrero de 2022**. Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<http://www.idissc.org/unete-a-nosotros.php>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: “**23TM-8-2022**”. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsas del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#). Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos, en los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad.

El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

A) Valoración de los méritos del candidato.

1. Experiencia de trabajo en laboratorio de al menos 2 años; Publicaciones o Comunicaciones a Congresos (0 a 2 puntos)
2. Conocimiento teórico (avalado mediante cursos) y práctico en citometría de flujo, tanto procesamiento de muestras como análisis de datos; manejo de softwares específicos de análisis para citometría de flujo (Kaluza, Infinicyt) (0 a 3 puntos)
3. Conocimiento y experiencia en citometría espectral (0 a 2 puntos)
4. Experiencia en técnicas básicas de Biología molecular (aislamientos de ácidos nucleicos, genotipado, expresión génica ...); Experiencia previa en realización de ensayos ELISPOT (0 a 2 punto)
5. Movilidad (0 a 1 punto)

B) Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. Se puntuará de 0 a 5 puntos.

La FIB.HCSC-IDISSC hará pública la Resolución, que podrá ser objeto de reclamación (se vehiculará a través del siguiente correo: fibrhh.hcsc@salud.madrid.org) dentro del plazo de 5 días naturales desde la publicación.

Fecha: 04 de febrero de 2022